

Traditional Healing and Wellness

A PROJECT OF TEAM PRIMARY CARE



Description of Curricula Project

A priority for the Indigenous Primary Health Care Council's (IPHCC) is to support Indigenous people, communities, and partners in the work of reclaiming safe spaces for Traditional Healing within primary health care settings in Ontario. IPHCC is diligently advocating for sustainable and equitable resources for Traditional Healing and Wellness programs in the province that promote physical, spiritual, mental, and emotional wellbeing among First Nation, Inuit, and Métis people, utilizing a two-eyed seeing approach to care delivery.

The deliverables of the project will focus on the development of an accreditation model for Traditional Healing that will hold culture at the heart of the work, as well as the development of mentorship model that will ensure there is capacity building for the next generations of Traditional Healers and Cultural Service Providers.

Description of Team Optimization Project

Project Lead:

Indigenous Primary Health Care Council (IPHCC)

Project Objectives:

This initiative develops and implements sector-based solutions to address the needs of employers for Traditional Healing (TH) and Cultural Services. Through the design and delivery of TH skill development, increasing gaps for the Indigenous aging population of skilled Traditional Healers will be addressed. Specific objectives include:

1. Develop an Accreditation model for Traditional Healing with the following attributes:
 - An integrated primary care model for Traditional Healing which has the latitude to allow Indigenous organizations and communities to continue their own cultural practices and work within their space and balances the spirit of Traditional Healing with mainstream healthcare
 - Supports ongoing quality improvement in community-based organizations that work with populations of the greatest need
2. Increase capacity of Indigenous Health organizations and communities to provide traditional healing and cultural services to Indigenous peoples through:
 - Augmenting the skills of Traditional Healers and cultural service providers to work within existing and evolving health care models while maintaining the integrity and cultural values of Traditional Healing
 - Build off models for training and mentoring young people to learn traditional healing and medicines through ongoing skills training and mentorship models where young people work alongside current Traditional Healers (the SOAHAC model for Traditional Healer Liaisons)
 - Elevating the interest and employment opportunities for Indigenous community members through promoting the opportunities available and the value of being a Traditional Healer
 - Expand and improve employment opportunities for traditional healers through equitable pay and benefits
3. Protect and maintain the experiences and knowledge of our Traditional Healers and Medicine people through promoting and delivering traditional healing training and employment opportunities for a new generation of Indigenous Traditional Healers and Cultural Service Providers matching teachers and learners.
4. Support organizations in achieving quality service provision through participating in the accreditation review process.
5. Develop an Evaluation framework, performance indicators and tools for evaluating the new accreditation module and the implementation for ongoing monitoring and sustainability.

Expected Results

- Ten Indigenous Primary Health Care Organizations will participate as part of the working group steering committee;
- Indigenous led accreditation team, with experience understanding accreditation process, wholistic framework concepts, and content experts with curriculum design, have been selected to lead the accreditation framework;
- Participate in Interprofessional CPC Training Collaborative identify content experts to work on curriculum design; and
- Organize a gathering of Traditional Healers and Cultural Service Providers for information gathering and to assist in informing Traditional Healing accreditation strategy.

Traditional Healing and Wellness

A PROJECT OF TEAM PRIMARY CARE



“Traditional Healing and Wellness approaches are fundamental to Indigenous primary health care delivery. These approaches are based upon our model of wholistic health and wellbeing. In the time of reconciliation, it is vital that they are better understood, appreciated, recognized, validated and resourced within mainstream structures. The design of an accreditation approach will help advance support and understanding within current systems.”

Post-March 2024 Sustainability

For our project to successfully contribute to advancing comprehensive primary care post March 2024, it is important for:

Our curricula project to:

- Our curriculum approach will help to educate providers about the impacts of trauma informed care and how to provide care from a social determinants' perspective. It will marry traditional and western approaches so that they are in better harmony. It grants the opportunity to reach both systems and braid them so that the full scope of care can be realized.

Our team optimization project to:

- Ensure that Indigenous Health remains in Indigenous Hands and is controlled by Indigenous approaches to care. It is based on a two-eyed seeing approach. We utilize the beauty of both western and traditional forms so that we receive maximum benefit. It is beyond patient centred care and encompasses the community as part of the journey. Transforming the healthcare system to fully recognise the contribution of clinical assistants and developing on-site clinics in retirement houses, long-term care facilities and First nation community centres run by Clinical Assistants under supervision of Licensed physicians.

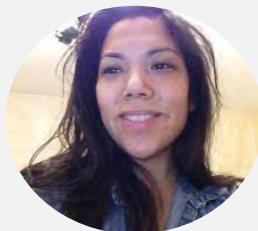
Team Primary Care to:

- Indigenous communities have long histories providing care from a team-based perspective. The wholeness of an individual is impacted by physical, spiritual, mental, emotional forms of healing and wellness. A role modeling and mentoring approach will foster future generations to carry forward critical knowledge that is built on strong cultural values and practices of ancestors.

Team Members



Caroline Lidstone-Jones
CEO, IPHCC



Mandy Mack
Manager, Traditional Healing &
Wellness, IPHCC

Contact Us

Twitter:
[@iphcc_ca](https://twitter.com/iphcc_ca)

Facebook:
Indigenous Primary Health Care Council

Ask us about our newsletter, The Indigenous Voice.

Guérison traditionnelle et bien-être

UN PROJET DE L'INITIATIVE ÉQUIPE DE SOINS PRIMAIRES



Description du projet sur les programmes d'études

Dans le cadre de l'engagement continu du Indigenous Primary Health Care Council (IPHCC) à promouvoir la prestation de soins de haute qualité grâce au Modèle de santé et de bien-être holistique, nous sommes ravis de vous annoncer que nous comptons désormais parmi nous du personnel spécialisé pour soutenir l'élaboration et la mise en œuvre d'initiatives de guérison traditionnelle, tant à l'interne que dans l'ensemble du secteur. Ces travaux s'inscriront dans le cadre des efforts globaux de transformation du système de santé pour faire en sorte que le système de santé au sens large réponde mieux aux besoins de santé holistique des peuples autochtones.

L'une des priorités de l'IPHCC est de soutenir les peuples, les communautés et les partenaires autochtones dans leur travail de réappropriation d'espaces sécuritaires pour la guérison traditionnelle dans les établissements de soins de santé primaires en Ontario. L'IPHCC revendique activement des ressources durables et équitables pour les programmes de guérison traditionnelle et de bien-être de la province qui favorisent le bien-être physique, spirituel, mental et émotionnel des Premières Nations, des Inuits et des Métis, en utilisant une approche de prestation de soins à double perspective.

Les membres de l'IPHCC soutiendront et guideront ce travail, en s'appuyant sur leur expertise et leur expérience pour renforcer les résultats et les produits livrables. Les produits livrables du projet porteront sur le développement d'un modèle d'accréditation pour la guérison traditionnelle qui placera la culture au cœur du travail, ainsi que sur la création d'un modèle de mentorat qui assurera le renforcement des capacités des prochaines générations de guérisseurs traditionnels et de fournisseurs de services culturels.

Description du projet d'optimisation des équipes

Responsable du projet :

Indigenous Primary Health Care Council (IPHCC)

Objectifs du projet :

Cette initiative élabore et met en œuvre des solutions propres à chaque secteur pour relever les défis liés aux effectifs et aux besoins des employeurs dans le domaine de la guérison traditionnelle (GT) et des services culturels. Elle propose des solutions aux employeurs en matière de recrutement, de rétention, de développement des compétences des employés ou des employés potentiels, de renforcement des capacités, de diversité et d'inclusion. Grâce à la conception et à la mise en œuvre du développement des compétences de la GT, le manque croissant de guérisseurs traditionnels qualifiés au sein de la population autochtone vieillissante sera corrigé.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

1. Développer un modèle d'accréditation pour la guérison traditionnelle possédant les attributs suivants :
 - Un modèle de soins primaires intégrés pour la guérison traditionnelle
 - La guérison traditionnelle doit demeurer au cœur du modèle
 - Le modèle possède la latitude nécessaire pour permettre aux organisations et aux communautés autochtones de poursuivre leurs propres pratiques culturelles et de travailler dans leur espace
 - Le modèle permet de concilier l'esprit de la guérison traditionnelle et les soins de santé conventionnels
 - Le modèle soutient l'amélioration continue de la qualité dans les organisations communautaires qui travaillent avec les populations les plus démunies
 - Des processus et des normes d'excellence sont mis en place pour la guérison traditionnelle et les services culturels
2. Accroître la capacité des organisations et des communautés de santé autochtones à fournir des services de guérison traditionnelle et des services culturels aux peuples autochtones par les moyens suivants :
 - Renforcer les compétences des guérisseurs traditionnels et des fournisseurs de services culturels afin qu'ils puissent travailler dans des modèles de soins de santé existants et en évolution, tout en préservant l'intégrité et les valeurs culturelles de la guérison traditionnelle.
 - S'inspirer des modèles de formation et d'encadrement des jeunes pour leur permettre d'apprendre la guérison et les médecines traditionnelles dans le cadre d'une formation continue et de modèles de mentorat où les jeunes travaillent aux côtés de guérisseurs traditionnels en activité (modèle du SOAHAC de jumelage avec des guérisseurs traditionnels).
 - Accroître l'intérêt et les possibilités d'emploi des membres des communautés autochtones en faisant connaître les possibilités d'emploi et la valeur du métier de guérisseur traditionnel.
 - Développer et améliorer les possibilités d'emploi, le recrutement et la rétention des guérisseurs traditionnels grâce à une rémunération et des avantages équitables.
3. Protéger et préserver les expériences et les connaissances de nos guérisseurs traditionnels en proposant des formations en guérison traditionnelle et des possibilités d'emploi pour une nouvelle génération de guérisseurs traditionnels autochtones et de fournisseurs de services culturels. Un processus est en cours d'élaboration pour jumeler des enseignants et des apprenants.

Guérison traditionnelle et bien-être

UN PROJET DE L'INITIATIVE ÉQUIPE DE SOINS PRIMAIRES



4. Soutenir les organisations dans leur objectif d'offrir des services de qualité en participant au processus d'examen de l'agrément. La participation sera basée sur les besoins et l'état de préparation.
5. Développer un cadre d'évaluation, des indicateurs de rendement et des outils pour évaluer le nouveau module d'agrément et sa mise en œuvre afin d'assurer un contrôle et une durabilité continus.

Résultats attendus

- Dix organisations autochtones de soins de santé primaires ont été identifiées (sites membres de l'IPHCC) et participeront au comité directeur du groupe de travail.
- Une équipe d'agrément dirigée par des Autochtones, possédant de l'expérience en matière de processus d'agrément, de concepts de cadre holistique et d'experts en la matière pour la conception du programme d'études, a été sélectionnée pour diriger le cadre d'agrément.
- Participer à la collaboration interprofessionnelle de formation pour offrir des soins primaires complets et globaux.
- Rassemblement de 2022 sur la guérison traditionnelle et le bien-être. En décembre, l'IPHCC a organisé un rassemblement de guérisseurs traditionnels et de fournisseurs de services culturels afin de recueillir des renseignements et de contribuer à l'élaboration de la stratégie d'accréditation des guérisseurs traditionnels.
- Créer un résumé des conclusions, des recommandations et un plan détaillé du projet.
- Identifier des experts en contenu pour travailler avec l'IPHCC à la conception du programme d'études.

« Les approches traditionnelles de guérison et de bien-être sont fondamentales pour la prestation de soins de santé primaires autochtones. Ces approches sont basées sur notre modèle de santé et de bien-être holistique. À l'heure de la réconciliation, il est essentiel qu'ils soient mieux compris, appréciés, reconnus, validés et financés par les structures traditionnelles. La création d'une approche d'accréditation permettra d'améliorer le soutien et la compréhension au sein des systèmes actuels. »

Viabilité au-delà de mars 2024

Pour que notre projet contribue avec succès à l'avancement des soins primaires globaux après mars 2024, il est important que :

Notre programme d'études :

- L'approche de notre programme d'études contribuera à éduquer les professionnels de la santé sur les impacts des soins tenant compte des traumatismes et sur la manière de fournir des soins en tenant compte des déterminants sociaux. Notre programme fusionnera les approches traditionnelles et occidentales pour qu'elles soient en meilleure harmonie. Il permettra de joindre les deux systèmes et de les combiner pour que toute la gamme des soins puisse être offerte.

Notre projet d'optimisation de l'équipe :

- Veiller à ce que la santé autochtone reste entre les mains des Autochtones et soit contrôlée par des approches autochtones des soins. Elle est basée sur une approche à double perspective. Nous combinons la beauté des méthodes occidentales et traditionnelles afin d'en tirer le maximum de bienfaits. Elle va au-delà des soins axés sur le patient et englobe la communauté en tant que partie intégrante du processus. Le projet vise à transformer le système de soins de santé pour reconnaître pleinement la contribution des assistants cliniques et mettre en place des cliniques dans les maisons de retraite, les établissements de soins de longue durée et les centres communautaires des Premières Nations, dirigées par des assistants cliniques sous la supervision de médecins agréés.

L'équipe de soins primaires :

- Les communautés autochtones offrent depuis longtemps des soins en équipe. L'aspect holistique d'une personne est déterminé par des formes physiques, spirituelles, mentales et émotionnelles de guérison et de bien-être. Une approche fondée sur la modélisation et le mentorat encouragera les générations futures à transmettre les connaissances essentielles qui reposent sur les valeurs culturelles et les pratiques des ancêtres.

Membres de l'équipe

Caroline Lidstone-Jones

Directrice générale et chef de la direction, IPHCC

Mandy Mack

Responsable de la guérison traditionnelle et du bien-être, IPHCC

Coordonnées

Twitter :

@iphcc_ca

Facebook :

Indigenous Primary Health Care Council

Renseignez-vous sur notre bulletin d'information, *The Indigenous Voice*.