

2017 RAPPORT ANNUEL

VISION

S'assurer que toutes les personnes au Canada accèdent à une santé de la communication optimale.

MISSION

Appuyer et habiliter nos membres et associés pour maximiser la santé de la communication de toutes les personnes au Canada.

LES QUATRE STRATÉGIES

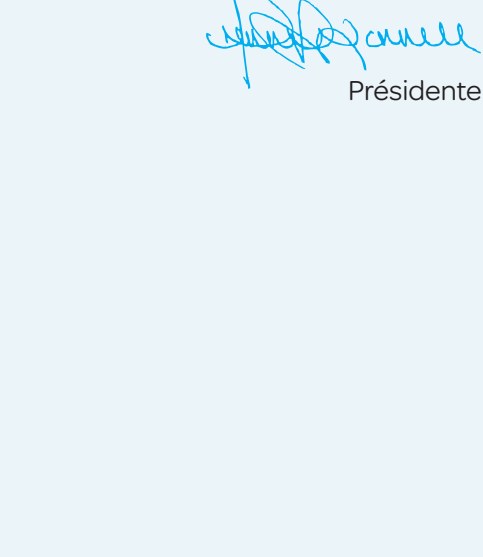
Les projets et les initiatives 2017 d'OAC ont été inspirés par les quatre stratégies de l'Association énoncées dans le Plan stratégique 2016-2019.

1 Promouvoir la communication comme un droit humain fondamental en plaidant en faveur d'un accès aux services et soutiens à la santé de la communication optimale tout au long de la vie.

2 Se faire la championne de l'excellence professionnelle et de la qualité de la prestation des services.

3 Établir Orthophonie et Audiologie Canada comme le principal carrefour de la santé de la communication au Canada.

4 Assurer la résilience et la durabilité d'Orthophonie et Audiologie Canada.



JENNIFER O'DONNELL
M.Sc. O(C)

JE SUIS CONTINUUELLEMENT ÉBAHIE DE CONSTATER TOUT CE QU'OAC RÉALISE POUR NOS PROFESSIONS.

Jennifer O'Donnell
Présidente

L'année 2017 a été des plus stimulantes dans le cadre de mon mandat à la présidence du conseil d'administration d'OAC! Je suis ravie de tout ce que nous avons accompli à titre d'association.

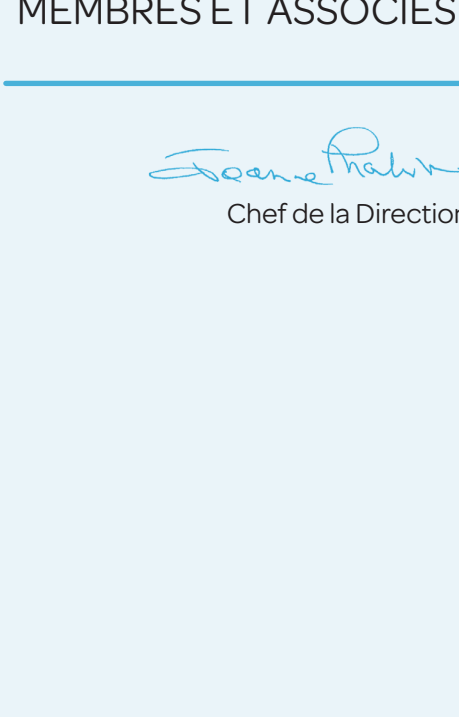
Je suis particulièrement fière des ressources qu'OAC a élaborées à l'intention des cliniciens au cours de la dernière année, notamment les trousse de ressources en soins de fin de vie et les nouvelles ressources du Mois de la parole et de l'audition. Ces outils pratiques nous permettent de plaider en faveur de nos professions dans nos milieux de travail et nos collectivités. En 2017, OAC a mis sur pied plusieurs comités ad hoc chargés d'examiner les questions auxquelles est confrontée la population d'âge scolaire et j'ai bien hâte d'en apprendre sur les résultats des efforts consentis par ces comités.

À titre de présidente du conseil d'administration d'OAC, je suis continuellement ébahie de constater tout ce qu'OAC réalise pour nos professions. En 2017, OAC a lancé son Programme de développement de carrière (PDC) – un programme qui jumelle des audiologistes et orthophonistes établis et ceux qui sont en début de carrière. Nous avons reçu une rétroaction très positive des membres et des associés qui ont participé au programme et, à titre de mentor, je peux attester du fait que les mentors apprennent tout autant que les stagiaires!

À la fin de l'année dernière, j'ai eu l'occasion d'assister au Congrès 2017 de l'ASHA et d'y présenter une communication dans le cadre d'un groupe d'experts international sur les professions. Ce fut tout un honneur que de représenter OAC sur la scène mondiale à l'ASHA et de signer un accord de reconnaissance mutuelle mis à jour avec nos organismes internationaux partenaires. Ces partenariats montrent à quel point OAC est respecté partout dans le monde.

Sur la scène nationale, notre vigoureuse défense des intérêts sur la Colline du Parlement et notre participation à des groupes, tels que le Health Action Lobby (HEAL) et l'Alliance pancanadienne des associations d'orthophonistes et d'audiologistes (APC), font en sorte que les questions d'audiologie et d'orthophonie fassent partie intégrante des discussions sur les politiques en soins de santé et en éducation à l'échelle du Canada.

D'abord et avant tout cependant, OAC existe pour nous, membres et associés. Le plus grand nombre de membres et d'associés que nous comptons, le plus nous pouvons accomplir ensemble en tant qu'association. Merci à tous ceux et toutes celles d'entre vous – d'un océan à l'autre – qui appuyez votre association professionnelle nationale.



JOANNE CHARLEBOIS
Chef de la Direction

OAC VISE À AMÉLIORER L'EXPÉRIENCE DES MEMBRES ET ASSOCIÉS

Joanne Charlebois
Chef de la Direction

POINTS SAILLANTS DE 2017

Un point saillant pour moi en 2017 a été la comparaison d'OAC devant le Comité permanent de la Chambre des communes chargé d'étudier le Rapport sur la promotion de l'intégration et de la qualité de vie des aînés canadiens. L'invitation à comparaître devant ce comité est le résultat direct des liens que nous avons tissés à titre d'association avec la classe politique fédérale et les hauts fonctionnaires gouvernementaux.

Notre défense des intérêts, cependant, transcende les limites de la Colline du Parlement. Un autre point saillant pour moi au cours de la dernière année a été notre campagne publicitaire nationale 2017, qui a rehaussé le profil des professions dans 10 villes du Canada et attiré l'attention du public sur deux troubles importants : la dysphagie et les acouphènes.

PERSPECTIVE D'AVENIR

OAC vise à améliorer l'expérience des membres et des associés, que ce soit en modifiant la façon dont ils interagissent avec l'association – notamment par l'intermédiaire de la nouvelle base de données sur les adhésions – ou en modifiant notre structure organisationnelle interne interne pour que nous soyons au fait des tendances émergentes dans les professions. Nous existons dans le but de servir nos membres et associés.

Lorsque je pense à l'objectif que j'entrevois pour OAC dans cinq ans, j'ose voir grand. J'aimerais voir nos adhésions augmenter de 20 %. Plus notre nombre de membres sera élevé, plus percutant sera notre pouvoir de défense des intérêts. J'aimerais également voir OAC mener la scène mondiale en se joignant à nos organismes partenaires de l'International Communication Project, pour faire en sorte que la communication soit reconnue comme un droit fondamental de la personne par l'Organisation mondiale de la Santé.

Nous savons que nos membres et associés ont à cœur l'avenir des professions. J'aimerais voir OAC créer un fonds de dotation pour permettre à nos membres et associés de redonner à leurs professions en appuyant directement des bourses d'études à l'intention des professionnels émergents et de la recherche fondée sur des données probantes en orthophonie et en audiologie.

Je suis fière de ce que nous avons accompli en 2017 et j'ai hâte de tabler sur ces réussites en 2018 alors que nous élargirons nos efforts de défense des intérêts auprès du gouvernement fédéral et élaborerons de nouvelles ressources pour aider nos membres et associés à plaider en faveur des professions dans leur collectivité. J'ai également hâte de prendre connaissance des idées qui ressortiront de notre Déjeuner des membres et des associés durant le congrès 2018 d'OAC. Ce nouvel événement offrira à nos membres et associés l'occasion d'aider à façonner l'avenir d'OAC!

PREMIÈRE STRATÉGIE

Promouvoir la communication comme un droit humain fondamental en plaidant en faveur d'un accès aux services et soutiens à la santé de la communication optimale tout au long de la vie.

1 Comparaison devant le Comité permanent de la Chambre des communes chargé d'étudier le Rapport sur la promotion de l'intégration et de la qualité de vie des aînés canadiens

4 NOUVELLES ressources créées pour le Mois de la parole et de l'audition sur la dysphagie et l'acoustique dans les salles de classe

10 villes canadiennes ont arboré la campagne de publicité nationale d'OAC

15 rencontres avec la classe politique fédérale et les fonctionnaires gouvernementaux

95 participations à notre édition annuelle du Concours pour enfants dans le cadre du Mois de la parole et de l'audition

“MERCI DE VOTRE EXCELLENT TRAVAIL DE DÉFENSE DES INTÉRÊTS AU NOM DES PROFESSIONS. VOUS AVEZ FAIT UN TRAVAIL FORMIDABLE!”

-Membre d'OAC au sujet de la comparaison d'OAC devant le Comité de la Chambre des communes

DEUXIÈME STRATÉGIE

Se faire la championne de l'excellence professionnelle et de la qualité de la prestation des services.

2 NOUVEAUX énoncés de position sur les soins aux personnes atteintes de dysphagie et de maladies cognitives

5 midis-causeries visionnées par 552 membres et associés d'OAC

5 ateliers à l'échelle du Canada

10 webinaires

30^e anniversaire de l'Examen de certification clinique d'OAC

87% des membres d'OAC sont cliniquement certifiés

284 candidats ont passé l'examen de certification clinique d'OAC

TROISIÈME STRATÉGIE

Établir Orthophonie et Audiologie Canada comme le principal carrefour de la santé de la communication au Canada.

2 NOUVELLES trousse de ressources soulignant l'importance des services orthophoniques et audiologiques en soins de fin de vie

2 NOUVEAUX déclarations officielles d'OAC sur les compressions de postes en Saskatchewan et au Manitoba

122 avis de postes à pourvoir

Les membres et les associés d'OAC ont défrayé les manchettes tout au long de 2017 en attirant l'attention sur les professions (voici quelques-uns des points saillants de la dernière année) :

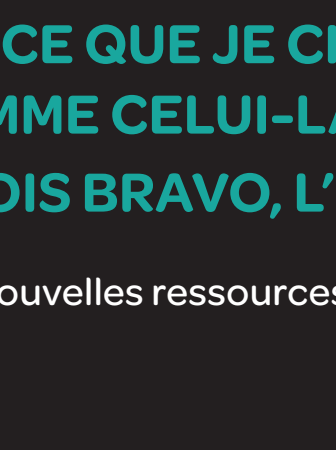
(en anglais seulement)



CBC Saskatoon, avril 2017

"I will be living a life in silence": Sask. teen speaking out against cuts to hearing aid program

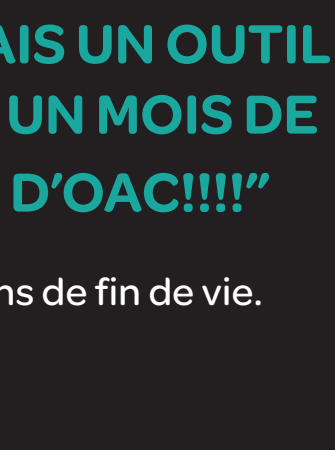
* Mettant en vedette Jerri-Lee MacKay, Aud(C), membre d'OAC



Metro, septembre 2017

Researcher says 'severely underfunded' language disorders still going undiagnosed in kids

* Mettant en vedette Joanne Volden, O(C), membre d'OAC



CBC Radio, septembre 2017

Why this new Canadian is trying to change his Ukrainian accent

* Mettant en vedette Luella Jonk, O(C), membre d'OAC

“J'AI ÉTÉ AGRÉABLEMENT SURPRISE DE VOIR CES TIRÉS-À-PART PARCE QUE JE CHERCHAIS UN OUTIL EXACTEMENT COMME CELUI-LÀ, IL Y A UN MOIS DE CELA – MILLE FOIS BRAVO, L'ÉQUIPE D'OAC!!!!”

-Membre d'OAC sur les nouvelles ressources sur les soins de fin de vie.

QUATRIÈME STRATÉGIE

Assurer la résilience et la durabilité d'Orthophonie et Audiologie Canada.

41 jumelages mentor-stagiaire dans le cadre du Programme de développement de carrière

121 candidats à 7 comités ad hoc

233 associés étudiants d'OAC sont devenus membres d'OAC

6572 membres et associés d'OAC

« JE NE PEUX VOUS DIRE À QUEL POINT CE FUT AGRÉABLE D'AVOIR QUELQU'UN QUI TRAVAILLE DANS UN CONTEXTE TRÈS SEMBLABLE AU MIEN ET QUI M'OFFRE DES CONSEILS, DES ORIENTATIONS ET UNE RASSURANCE SUR LE FAIT QUE CE N'EST PAS “SEULEMENT MOI” ET QUE LES DÉFIS DU TRAVAIL JOURNALIER NE SIGNIFIENT PAS QUE JE NE SUIS PAS DESTINÉE À UNE CARRIÈRE EN ORTHOPHONIE. »

-Stagiaire du Programme de développement de carrière

« CE FUT UNE BONNE EXPÉRIENCE JUSQU'À PRÉSENT, EN TERMES DE POUVOIR PARTAGER UN SAVOIR CLINIQUE ET DES RESSOURCES PERTINENTES À MON DOMAINE AVEC QUELQU'UN QUI S'Y INTÉRESSE ET QUI PEUT EN APPLIQUER UNE PARTIE IMMÉDIATEMENT. ELLE A ÉGALEMENT PARTAGÉ DE PRÉCIEUX RENSEIGNEMENTS SUR D'AUTRES ASPECTS DE L'EXERCICE DE L'ORTHOPHONIE QUE JE SOUHAITERAIS PERSONNELLEMENT APPROFONDIR, ALORS CE FUT UNE OCCASION D'APPRENTISSAGE AGRÉABLE ET BIDIRECTIONNELLE. »

-Mentore du Programme de développement de carrière

Présidente : Jennifer O'Donnell, O(C)

Première vice-présidente : Colleen Braun-Janzen, O(C)

Deuxième vice-présidente : Linda Rammage, O(C)

Administrateur : Andrea Bull, Aud(C)

Administrateur : Janet Campbell, O(C)

Administrateur : Michelle King, O(C)

Administrateur : Anila Punnoose, O(C)

Administrateur : Amanda Reindorp-Young, Aud(C)

Administrateur : Judy Schmidbauer, O(C)

Administrateur-universitaire : Andrea MacLeod, Ph. D.

Bernadine Sawchyn

Administrateur-aide en santé de la communication :

Administrateur-étudiante : Remington Shandro

Présidente : Jennifer O'Donnell, O(C)

Première vice-présidente : Colleen Braun-Janzen, O(C)

Deuxième vice-présidente : Linda Rammage, O(C)

Administrateur : Andrea Bull, Aud(C)

Administrateur : Janet Campbell, O(C)

Administrateur : Michelle King, O(C)

Administrateur : Anila Punnoose, O(C)

Administrateur : Amanda Reindorp-Young, Aud(C)

Administrateur : Judy Schmidbauer, O(C)

Administrateur-universitaire : Andrea MacLeod, Ph. D.

Bernadine Sawchyn

Administrateur-aide en santé de la communication :

Administrateur-étudiante : Remington Shandro

Présidente : Jennifer O'Donnell, O(C)

Première vice-présidente : Colleen Braun-Janzen, O(C)

Deuxième vice-présidente : Linda Rammage, O(C)

Administrateur : Andrea Bull, Aud(C)

Administrateur : Janet Campbell, O(C)

Administrateur : Michelle King, O(C)

Administrateur : Anila Punnoose, O(C)

Administrateur : Amanda Reindorp-Young, Aud(C)

Administrateur : Judy Schmidbauer, O(C)

Administrateur-universitaire : Andrea MacLeod, Ph. D.

Bernadine Sawchyn

Administrateur-aide en santé de la communication :

Administrateur-étudiante : Remington Shandro

Présidente : Jennifer O'Donnell, O(C)

Première vice-présidente : Colleen Braun-Janzen, O(C)

Deuxième vice-présidente : Linda Rammage, O(C)

Administrateur : Andrea Bull, Aud(C)

Administrateur : Janet Campbell, O(C)

Administrateur : Michelle King, O(C)

Administrateur : Anila Punnoose, O(C)

Administrateur : Amanda Reindorp-Young, Aud(C)

Administrateur : Judy Schmidbauer, O(C)

Administrateur-universitaire : Andrea MacLeod, Ph. D.

Bernadine Sawchyn

Administrateur-aide en santé de la communication :

Administrateur-étudiante : Remington Shandro

Présidente : Jennifer O'Donnell, O(C)

Première vice-présidente : Colleen Braun-Janzen, O(C)

Deuxième vice-présidente : Linda Rammage, O(C)

Administrateur : Andrea Bull, Aud(C)

Administrateur : Janet Campbell, O(C)

Administrateur : Michelle King, O(C)

Administrateur : Anila Punnoose, O(C)

Administrateur : Amanda Reindorp-Young, Aud(C)

Administrateur : Judy Schmidbauer, O(C)

Administrateur-universitaire : Andrea MacLeod, Ph. D.

Bernadine Sawchyn

Administrateur-aide en santé de la communication :

Administrateur-étudiante : Remington Shandro

Présidente : Jennifer O'Donnell, O(C)

Première vice-présidente : Colleen Braun-Janzen, O(C)

Deuxième vice-présidente : Linda Rammage, O(C)

Administrateur : Andrea Bull, Aud(C)

Administrateur : Janet Campbell, O(C)

Administrateur : Michelle King, O(C)

Administrateur : Anila Punnoose, O(C)

Administrateur : Amanda Reindorp-Young, Aud(C)

Administrateur : Judy Schmidbauer, O(C)

Administrateur-universitaire : Andrea MacLeod, Ph. D.

Bernadine Sawchyn

Administrateur-aide en santé de la communication :

Administrateur-étudiante : Remington Shandro

Présidente : Jennifer O'Donnell, O(C)

Première vice-présidente : Colleen Braun-Janzen, O(C)

Deuxième vice-présidente : Linda Rammage, O(C)

Administrateur : Andrea Bull, Aud(C)

Administrateur : Janet Campbell, O(C)

Administrateur : Michelle King, O(C)

Administrateur : Anila Punnoose, O(C)

Administrateur : Amanda Reindorp-Young, Aud(C)

Administrateur : Judy Schmidbauer, O(C)

Administrateur-universitaire : Andrea MacLeod, Ph. D.

Bernadine Sawchyn

Administrateur-aide en santé de la communication :

Administrateur-étudiante : Remington Shandro

Présidente : Jennifer O'Donnell, O(C)

Première vice-présidente : Colleen Braun-Janzen, O(C)

Deuxième vice-présidente : Linda Rammage, O(C)

Administrateur : Andrea Bull, Aud(C)

Administrateur : Janet Campbell, O(C)

Administrateur : Michelle King, O(C)

Administrateur : Anila Punnoose, O(C)

Administrateur : Amanda Reindorp-Young, Aud(C)

Administrateur : Judy Schmidbauer, O(C)

Administrateur-universitaire : Andrea MacLeod, Ph. D.

Bernadine Sawchyn

Administrateur-aide en santé de la communication :

Administrateur-étudiante : Remington Shandro

Présidente : Jennifer O'Donnell, O(C)

Première vice-présidente : Colleen Braun-Janzen, O(C)

Deuxième vice-présidente : Linda Rammage, O(C)

Administrateur : Andrea Bull, Aud(C)

Administrateur : Janet Campbell, O(C)

Administrateur : Michelle King, O(C)

Administrateur : Anila Punnoose, O(C)

Administrateur : Amanda Reindorp-Young, Aud(C)

Administrateur : Judy Schmidbauer, O(C)

Administrateur-universitaire : Andrea MacLeod, Ph. D.

Bernadine Sawchyn

Administrateur-aide en santé de la communication :

Administrateur-étudiante : Remington Shandro

Présidente : Jennifer O'Donnell, O(C)

Première vice-présidente : Colleen Braun-Janzen, O(C)

Deuxième vice-présidente : Linda Rammage, O(C)

Administrateur : Andrea Bull, Aud(C)

Administrateur : Janet Campbell, O(C)

Administrateur : Michelle King, O(C)

Administrateur : Anila Punnoose, O(C)

Administrateur : Amanda Reindorp-Young, Aud(C)

Administrateur : Judy Schmidbauer, O(C)

Administrateur-universitaire : Andrea MacLeod, Ph. D.

Bernadine Sawchyn

Administrateur-aide en santé de la communication :

Administrateur-étudiante : Remington Shandro

Présidente : Jennifer O'Donnell, O(C)

Première vice-présidente : Colleen Braun-Janzen, O(C)

Deuxième